

# Mikkelin Kotikaari ry on yksi Suomen parhaita työpaikkoja

2.12.2024

Mikkelin Kotikaari Ry on saanut maailman tunnetuimman tunnustuksen työntekijäkokemuksen ja työkuulttuurin laadusta, **Great Place To Work -sertifikaatin**. Sertifikaatti tunnustaa yhdistyksen yhtenä Suomen parhaista työpaikoista ja se myönnetään organisaatioille, joissa työntekijät ovat tyytyväisiä ja kokevat työpaikan ilmapiirin erinomaiseksi.



*Mikkelin Kotikaari Ry on toimialansa ensimmäinen organisaatio, joka saa sertifikaatin.*

## 91 % henkilöstöstä pitää työpaikkaansa todella hyvänä

Tehdyssä tutkimuksessa mitattiin henkilöstön tyytyväisyyttä kuudellakymmenellä kysymyksellä keskittyen mittaamaan viittä fokualueetta: uskottavuutta, kunnioitusta, oikeudenmukaisuutta, ylpeyttä ja yhteishenkeä. Tulosten mukaan Mikkelin Kotikaari ry:n henkilöstö luottaa johtoon sataprosenttisesti ja kokee, että heitä kohdellaan oikeudenmukaisesti ja kunnioittaen. Henkilöstö on ylpeä työstään ja yhteishenki on keskiössä. Kehittämistä löytyi siinä, kuinka erityistä tunnustusta henkilöstölle annetaan ja kuinka tuloksenteosta palkitaan.

Mikkelin Kotikaari Ry:n tutkimustulokset olivat erinomaisia: **91 % työntekijöistä** pitää työpaikkaansa todella hyvänä, kun tyypillisessä suomalaisessa yrityksessä vastaava luku on vain 38 %. Lisäksi työntekijät luottavat johtoon sataprosenttisesti ja kokevat, että heitä kohdellaan oikeudenmukaisesti ja kunnioittavasti.

## **Avoin johtaminen lisää luottamusta ja yhteishenkeä**

**Toimitusjohtaja Riitta Paasivuori** kommentoi tutkimuksen tuloksia kiittäen erityisesti tiiminsä vahvaa yhteistyötä ja johtamisen avoimuutta.

”Tulos, jonka saimme, on suorastaan häkellyttävä positiivisessa mielessä. Kun henkilöstö ilmoittaa, että se luottaa johtoon vaikeissakin tilanteissa sataprosenttisesti, vetää palaute nöyräksi. Olemme todistettavasti onnistuneet johtona ja johtoryhmänä luomaan avoimen, keskustelevan ja luottamuksellisen ilmapiirin, joka kantaa vaikeissakin tilanteissa. Toimialamme on haastava ja vaikeuskertoimia on runsaasti. Ilmenneisiin kehittämiskohteisiin tuleekin paneutua huolella yhdessä henkilöstön kanssa.”

Paasivuori kertoo aina uskoneensa siihen, että henkilöstö ei pysty onnistumaan ja menestymään työssään, elleivät työntekemisen raamit ja reunaehdot ole kunnossa. Organisaation rakenteiden, johtamis- ja laatu järjestelmien, toimintamallien, ohjeiden, menettelytapojen, sääntöjen ja kaiken muun työhön liittyvän tulee olla kunnossa ja yhdessä hyväksytyjä, jotta sekä henkilöstö että johtajat onnistuvat työssään. ”Tämä on yhteistyötä, olemme asiakkaitamme ja yhteiskuntaa varten. Jokaisella on oma roolinsa ja tehtävänsä, jokaisen työ on yhtä merkityksellistä ja arvokasta. Näihin asioihin uskon itse vahvasti ja näyttää siltä, että henkilöstömmekin uskoo. He ovat todellisia menestyksentekijöitä. Kiitos Kotikaaren upea joukko!” summaa Paasivuori.

Yli 20 vuotta Mikkelin Kotikaari ry:n palveluksessa työskennellyt geronomi ja työsuojeluvaltuutettu **Päivi Matilainen** kertoo:

”Mielestäni meillä vallitsevan hyvän työilmapiirin taustalla on onnistuneesti rakennettu työkuulttuuri. Se koostuu työpaikan yhteisistä säännöistä, selkeistä tavoitteista ja työntekijöiden välisestä vuorovaikutuksesta. Työympäristö on turvallinen, johtajuus on aktiivista ja työntekijöitä kuunnellaan ja heidän osaamistaan arvostetaan. Kevyt organisaatio mahdollistaa sen, että uudistuksia ja ideoita kokeillaan rohkeasti ja siksi olemmekin monissa asioissa edelläkävijöitä. Palvelutalojen johtajat ovat läsnä arjessamme ja helposti tavoitettavissa. Työntekijät viihtyvät ja jaksavat hyvin työssään, kun työhyvinvointiin panostetaan. Työntekijät ovat yhdistyksen tärkein voimavara”.

## **Kotikaari on esimerkillinen organisaatio**

Great Place To Workin asiantuntijat korostavat, että Kotikaaren menestys on esimerkki siitä, että hyvä työpaikka voidaan rakentaa kaikenkokoisissa organisaatioissa ja eri toimialoilla.

”Kotikaaren henkilöstökyselyn tuloksissa nousee esiin poikkeuksellisen korkea integriteetin kokemus, kun tarkastellaan johdon toimintaa. Henkilöstön kokemuksen mukaan johto on

sitoutunut korkeisiin periaatteellisiin standardeihin ja toimintaan näiden standardien mukaisesti. Esimerkiksi väittämä ”johtajamme toimivat organisaatiomme arvojen mukaisesti” saa kyselyssä Trust indexin 100 %, tarkoittaen, että jokainen kyselyyn vastannut organisaatiossa on väittämästä samaa mieltä”, kertoo yrityskulttuurin asiantuntija **Petra Helle-Kari**, Great Place To Workista.

”Ylipäättään uskottavuuden, ylpeyden ja yhteishengen kokemukset ovat kyselyn tulosten mukaan poikkeuksellisen korkealla tasolla. On ilahduttavaa, että 91 % henkilöstöstä kokee, että ”kokonaisuudessaan tämä on todella hyvä työpaikka.” Haluammekin nostaa tämän kaltaista hoiva-alan toimijaa esiin ja muistuttaa, että hyvän työpaikan rakentaminen on kaikille mahdollista riippumatta organisaation koosta tai toimialasta.” tiivistää Great Place To Work:n toimitusjohtaja **Kirsi Ilmasti**.

Mikkelin Kotikaari Ry on **toimialansa ensimmäinen**, joka saa tämän sertifiointin. Saavutus kertoo vahvasta sitoutumisesta työntekijöiden hyvinvointiin ja erinomaisiin työskulttuurin periaatteisiin. Yhdistys on erinomainen esimerkki alan muille toimijoille.

Yhdistys on tarjonnut 40 vuoden ajan ikäihmisille suunnattuja monipuolisia asumis-, hoito- ja hoiva- sekä tukipalveluja palveluasumisessa ja senioreille suunnatussa yhteisöllisyyttä tukevassa vuokra-asumisessa. Yhdistyksen missiona on ”**Kunniatehtävänä Arvokas Elämä**”. Tällä halutaan viestiä elämän kunnioittamista, jokaisen yksilöllistä oikeutta tulla kohdelluksi arvokkaasti ja yhdistyksen lähtökohdan ja tarkoituksen kiteytymistä toiminnassa kunniatehtävän kautta.

Yhdistys on saanut tunnustusta myös mm. asukkailtaan ja heidän omaisiltaan laadukkaasta hoidosta.

## Lisätietoja

Riitta Paasivuori, Toimitusjohtaja, Mikkelin Kotikaari

Sähköposti: [riitta.paasivuori@kotikaari.fi](mailto:riitta.paasivuori@kotikaari.fi)

Puhelin: +358 50 587 4880

Kotisivut: [www.kotikaari.fi](http://www.kotikaari.fi)

Tiedote julkaistaan 2.12.2024.

