



Mikkelin Kotikaari ry ja sen palvelutalot Mäntypuisto ja Pappilanpuisto ovat toisen kerran peräkkäin Suomen parhaiden työpaikkojen listalla

Mikkelin Kotikaari ry on saanut maailman tunnetuimman tunnustuksen työntekijäkokemuksen ja työ kulttuurin laadusta, Great Place To Work -sertifikaatin. Sertifikaatti tunnustaa yhdistyksen yhtenä Suomen parhaista työpaikoista ja se myönnetään organisaatioille, joissa työntekijät ovat tyytyväisiä ja kokevat työpaikan ilmapiirin erinomaiseksi.

Mikkelin Kotikaari ry sai syksyllä 2025 parhaiden työpaikkojen sertifikaatin Great Place to Work Trust Index -henkilöstötutkimuksessa toisen kerran peräkkäin.

Saavutus on merkittävä. Tutkimustulokset osoittavat, että Mäntypuiston palvelutalossa Mäntyharjulla ja Pappilanpuiston palvelutalossa Mikkkelissä tehdään onnistunutta henkilöstötyötä niin työhyvinvoinnin kuin työilmapiirin osalta.

Toimitusjohtaja Riitta Paasivuori kommentoi tulosta. ”Osasin odottaa vastaavanlaista tulosta kuin edellisenä vuonna. Näinä vaikeina aikoina, jossa sosiaali- ja terveysala on valtavissa talousvaikeuksissa, olemme pystyneet pitämään henkilöstöstämme hyvää huolta ja tukemaan heitä. Emme ole lähteneet panikoitumaan.”

”Olemme johdossa pitäneet jalat tukevasti maassa ja keskittyneet perustehtäväämme; ikäihmisten hyvään hoitoon ja huolenpitoon panostamisessa”, jatkaa Paasivuori lisäten:

”Olen todella iloinen koko johdon ja henkilöstön puolesta siitä, että valintamme ja tekemisemme ovat pääasiassa onnistuneita. Kehitettävääkin on, mikä on ihan hyvä juttu.”

Paasivuori jatkaa: ”Tulos on erityinen toimialan ja erityisesti vanhuspalvelualan alueella. Toimiala on vaikea ja haasteet mittavat. Kasvavien vaateiden ja jatkuvan valvonnan alla

toiminnan kehittäminen ja pitkäjänteinen suunnitelmallisuus on ollut erityisen vaikeaa.”

86 % Mikkelin Kotikaaren työntekijöistä sanoo yrityksen olevankokonaisuudessaan todella hyvä työpaikka. Tyypillisessä suomalaisessa yrityksessä vastaava luku on 38 %. Johtoon henkilöstö luottaa 100%. Henkilöstö kokee, että Kotikaari viimeisenä vaihtoehtonaan irtisanoo työntekijöitään.

Henkilöstön kommentit kuvaavat tutkimustuloksia selkeästi: ”Kotikaari on pieni ja ketterä organisaatio, jossa päätöksenteko on sujuvaa ja työyhteisö on joustava sekä arvostava toisiaan kohtaan” ”Keskustelu, tiimityö, ymmärrys, aito välittäminen, kollegoiden ja asiakkaiden arvostus.”

Tutkimuksessa mitattiin henkilöstön tyytyväisyyttä kuudellakymmenellä kysymyksellä, jotka mittasivat viitta fokusaluetta: uskottavuutta, kunnioitusta, oikeudenmukaisuutta, ylpeyttä ja yhteishenkeä. Tulosten mukaan henkilöstö luottaa johtoon sataprosenttisesti, kokee että heitä kohdellaan oikeudenmukaisesti ja kunnioittaen, henkilöstö on ylpeä työstään ja yhteishenki on keskiössä. Kehittämistä löytyi kuinka erityistä tunnustusta henkilöstölle annetaan ja kuinka tuloksenteosta palkitaan.

Great Place To Workin® henkilöstötutkimus perustuu yli 30 vuoden aikana kerättyyn dataan ja ymmärrykseen työntekijäkokemuksesta ja yrityskulttuurista. Maailman suosituimman henkilöstökyselymme avulla mitataan, vertaillaan ja kehitetään työntekijöiden tyytyväisyyttä ja tavoitteisiin pääsyä.

Juhlistamme tunnustusta musiikin merkeissä Stellan Tähtitorilla perjantaina 28.11.2025 klo 12-13. Joel Hallikainen ja ”Ilonpisaroita”. Tilaisuus on avoin kaikille. Tervetuloa!

Lisätietoja

Riitta Paasivuori, Toimitusjohtaja, Mikkelin Kotikaari ry
Sähköposti: riitta.paasivuori@kotikaari.fi
puh: +358505874880
www.mikkelinkotikaari.fi

